



**ORDU
İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

**NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN
ATAMA DUYURUSU**

Kasım - 2022

ATAMA DUYURUSU

İlimizde faaliyet gösteren eğitim kurumlarında veya İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruları, 17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53 üncü maddesi ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin 37’nci maddesine göre ve aşağıda belirtilen açıklamalar ile ekte yer alan takvim doğrultusunda alınacaktır.

A- KAPSAM

Bu duyuru, Ordu il genelindeki eğitim kurumlarında veya İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin başvuru ve atama işlemlerini kapsamaktadır.

B- İLGİLİ MEVZUAT

Norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme iş ve işlemlerinde aşağıdaki mevzuat hükümleri esas alınmaktadır:

- 17 Nisan 2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği,
- Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları Yönetmeliği.
- Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik,
- Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik,
- Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları,
- İlgili diğer mevzuat,

C- GENEL AÇIKLAMALAR

1- Norm kadro fazlası öğretmenlerin alanlarında açık bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruları, ekte yer alan takvim doğrultusunda Başvuru/Tercih Formu (EK-1)

kullanılarak manuel olarak alınacak olup bu öğretmenler, il genelinde kadroları münhal olarak ilan edilen eğitim kurumlarından en fazla 20 (yirmi) tercihte bulunabileceklerdir. Norm kadro fazlası öğretmenler, tercih yapmamaları ya da tercih yaptıkları halde tercihlerine yerleştirilememeleri ve kadrolarının bulunduğu ilçede alanlarında açık norm kalması halinde bu normlara Valiliğimizce re'sen atanacaklardır.

2- Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53'üncü maddesinin 5'inci fıkrasında; "... ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince re'sen görev yeri belirlemeden istisnadır." hükmüne yer verildiğinden; bu durumda olan öğretmenler, sağlık kuruluşlarından ilgili mevzuatına göre alınan engelli sağlık kurulu raporlarını ibraz etmeleri durumunda re'sen atamadan muaf tutulacaklardır.

3- Bakanlıkça onaylanmış Norm Kadro Tespit Çizelgelerine göre norm kadro fazlası durumunda bulunan öğretmenlerin tespiti ile bu öğretmenlere norm kadro fazlası oldukları ve başvurularının alınarak atamalarının yapılacağı hususundaki gerekli tebligat işlemi, eğitim kurumu müdürlükleri ile ilçe milli eğitim müdürlükleri sorumluluğunda yapılacak olup başvurular okul/kurum müdürlükleri ve/veya ilçe milli eğitim müdürlükleri tarafından alınacaktır. MEBBİS bilgilerinin kontrol edilmesinden ve bilgilerde hata bulunması halinde belgeye dayalı olarak düzeltilmesinden öğretmenin kendisi, eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlükleri müteselsilen sorumlu olacaktır.

4- İl/ilçe milli eğitim müdürlüklerinde herhangi bir alanda norm kadro bulunsa dahi İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrindeki tüm öğretmenler (Yurt dışı görevinde ve sendikal izinde olanlar hariç) norm kadro fazlası sayılacaktır.

5- Eğitim kurumlarına -açık norm bulunmadığı halde- daha önce ihtiyaç fazlası olarak atanmış olan ya da yöneticilik görevinden ayrıldığı için norm kadro fazlası olarak kendi kurumunda bırakılan öğretmenlerden daha sonra herhangi bir şekilde okulun/kurumun normuyla ilişkilendirilememiş olanlar, hizmet puanı ne olursa olsun öncelikle norm kadro fazlası olarak değerlendirileceklerdir.

6- Sözleşmeli öğretmenlerin görev yaptığı eğitim kurumlarında bu öğretmenlerin alanlarında öğretmen fazlalığı olması durumunda, Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18 inci maddesi gereği öncelikle sözleşmeli öğretmenler norm kadro fazlası olarak değerlendirilecektir.

7- Haklarında yapılan adli ya da idari soruşturma sonucu idari tasarrufla istekleri dışında görev yeri değiştirilen öğretmenler, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 50'nci maddesinin 2'nci fıkrası gereği; görev yerleri ilçe içinde değiştirilenler daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna, görev yerleri il içinde değiştirilenler ise daha önce görev yaptıkları ilçeye başvurunun son günü itibariyle aradan 3 (üç) yıl geçmedikçe atanma talebinde bulunamayacaklardır.

8- Bilişim teknolojileri öğretmenlerinin, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının ilgili kararı ve "Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları" çerçevesinde tercihte bulunmaları gerekmektedir. Yine de başvuru yapanların atamaları yapılmayacak, yapılsa dahi atamaları iptal edilecektir. Bu durumda sorumluluk, öncelikle tercihte bulunan öğretmenin olacaktır.

9- Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına (proje okulları) yönetici görevlendirmesi ve öğretmen ataması ilgili mevzuatı gereği doğrudan Bakan tarafından

yapıldığından bu okulların münhal kadroları için tercih alınmayacaktır. Ancak bu eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olarak görev yapan öğretmenler il genelinde alanlarında ihtiyaç bulunan tüm eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir. Bu eğitim kurumlarında görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin Valiliğimizce re'sen ataması yapılmayacaktır.

10- Bilim ve sanat merkezlerinde norm kadro fazlası olarak görev yapan öğretmenlerden başka eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuru alınmayacaktır.

11-4, 5 ve 6'ncı hizmet alanlarında görev yapmakta olup zorunlu hizmete tabi norm kadro fazlası öğretmenler, sadece zorunlu hizmet alanlarındaki (4, 5 ve 6'ncı hizmet alanları) eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir. Bu öğretmenlerin zorunlu hizmet alanları dışındaki eğitim kurumlarını tercih etmeleri halinde bu tercihleri dikkate alınmayacaktır. Zorunlu hizmet yükümlüsü olmayan, zorunlu hizmetten muaf ya da bu hizmetini erteletmiş olan norm kadro fazlası öğretmenler ise il genelinde alanlarında ihtiyaç bulunan tüm eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir.

12-Aylıksız izinde olan öğretmenler, **6 Şubat 2023** tarihi itibarıyla göreve başlayacaklarını belgelendirmeleri halinde başvuru yapabileceklerdir.

13-Norm kadro fazlası atama sürecinde Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeliğinin 'Yöneticilik Görevinden Ayrılma' yan başlıklı 37'nci maddesi kapsamında yöneticilik görevinden ayrılma (Müdür, Müdür Başyardımcısı ve Müdür Yardımcısı) talepleri de **Samsun Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 09.12.2021 tarihli ve E:2021/1177, K:2021/943 sayılı kararında "davalı idarece tüm alan öğretmenlerinin talepleri, hizmet puanı ve tercihleri dikkate alınarak söz konusu kadroya atama taleplerini değerlendirmek suretiyle yeniden işlem tesis edilmesi"** kararı gereğince ilgililerin başvuruları norm kadro fazlası öğretmenlerin ataması kapsamında birlikte değerlendirilecektir. Bu bağlamda başvuru yapmak isteyen yöneticilerin dilekçeleri, mazeretleri veya sağlık raporlarının resmi yazıyla süresi içerisinde Müdürlüğümüze gönderilmesi gerekmektedir.

14-Başvuru ve tercihler tek seferde alınacak olup atamalar ise 3 (üç) aşamalı olarak yapılacaktır. 1'inci aşamada, kadrolarının bulunduğu ilçedeki eğitim kurumlarını tercih edenlerin ataması; 2'nci aşamada, farklı ilçelerdeki eğitim kurumlarını tercih edenlerin ataması; 3 üncü aşamada ise Tercihlerine atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların, hizmet puanı en az olandan başlamak üzere görev yapmakta oldukları ilçe içindeki eğitim kurumlarına re'sen atamalar yapılacaktır.

Norm kadro fazlası öğretmenler, İl genelinde kadrosu münhal olan tüm eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir. Ancak, kendi ilçelerindeki eğitim kurumlarını tercih eden öğretmenler, bu eğitim kurumlarına atanmada diğer ilçelerden tercih yapanlara göre öncelikli olacaklardır. İl Millî Eğitim Müdürlüğü emrinde norm kadro fazlası olarak görev yapan öğretmenler ise, tüm ilçelerde o ilçenin kadrolu öğretmeni gibi değerlendirileceklerdir.

Atamalar, tercihler de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacaktır. Hizmet puanının eşit olması halinde, MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 55'inci maddesinin 3'üncü fıkrası gereği sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet

süresi daha fazla olana, öğretmenliğe daha önce başlayana öncelik verilecektir. Eşitliğin devamı hâlinde ise atanacak öğretmen kurayla belirlenecektir.

15-Kadrolarının bulunduğu eğitim kurumuyla aynı binada faaliyet gösteren eğitim kurumlarını tercih eden norm kadro fazlası öğretmenlere, bu eğitim kurumlarına atanmada öncelik tanınacaktır.

16-Kadrosu münhal ilan edilen eğitim kurumlarına başvuru/tercih ve atama süreci içerisinde yargı kararı, hizmetin gereği (soruşturma), Bakanlık ataması vb. nedenlerle atama yapılması durumunda ya da atama iptali nedeniyle açık norm kalmaması halinde, tercih olsa dahi bu eğitim kurumlarına atama yapılmayacaktır.

17-Atamalar hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacağından, Başvuru/Tercih Formu'na yazılan hizmet puanının doğruluğu eğitim kurumu müdürlüğü ve ilçe milli eğitim müdürlükleri tarafından MEBBİS modülü üzerinden, başvurunun son günü esas alınmak suretiyle, hesaplatılarak kontrol edilecektir.

18-Atamalar yapıldıktan sonra, geçerli bir mazeret veya zorunlu bir neden olmadıkça iptal talepleri kabul edilmeyecektir. Öğretmenlerin, başvuru yaparken bu hususu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

19-Gerçek dışı beyanla tercihte bulunanların ya da norm kadro fazlası olmadığı halde başvuru yapanların atamaları yapılmayacak, yapılsa dahi iptal edilecektir. Bu durumda sorumluluk, öncelikle tercihte bulunan öğretmenin, daha sonra da başvuruları kontrol/onay yetkisine sahip eğitim kurumu müdürlükleri ile ilçe milli eğitim müdürlükleri yetkililerinin olacaktır.

20- Başvuru ve atama süresi içerisinde Bakanlığımızca herhangi bir atama veya yer değiştirme takvimi yayınlanması ya da duyuruyu etkileyecek mevzuat değişikliği olması halinde başvuru ve atama işlemleri Valiliğimizce ertelenebilecek ya da tamamen iptal edilebilecektir. Bu durumda gerekli duyuru İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün resmi web sayfasından ilan edilecektir.

21- Duyuru ve başvuru süresi içerisinde, eksik ya da hatalı bilgi nedeniyle duyuruda değişiklik yapılabileceği veya ilan edilen ihtiyaç listesinde güncelleme yapılabileceği göz önünde bulundurularak; İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün <http://ordu.meb.gov.tr> adresindeki "Duyurular" bölümünün öğretmenler, eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince takip edilmesi gerekmektedir. Başvuru ve atama süreci içerisinde Valiliğimizce yapılan ve ilan edilen güncellemelerin dikkate alınmaması sonucu oluşan mağduriyetler ilgililerin sorumluluğunda olacaktır.

22- Alanlar bazında münhal kadroları gösteren liste, İl Milli Eğitim Müdürlüğüne ait resmi web sayfasında ilan edilecektir. Eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlükleri öğretmen ihtiyaç listesini kontrol edecekler, herhangi bir hata tespit edilmesi halinde İl Milli Eğitim Müdürlüğü İnsan Kaynakları (Atama) Şubesi ile irtibata geçerek düzeltilmesini sağlayacaklardır.

23-Gerekli kontrollerden sonra başvurusu uygun görülen norm kadro fazlası öğretmenlerin Başvuru/Tercih Formları (EK-1) ve ekleri ile tercihte bulunmayanlara ait dilekçelerin (EK-2) birer nüshası ve ilçedeki tüm norm kadro fazlası öğretmenlere ait olup ilçe

milli eğitim müdürlükleri tarafından onaylanmış liste (EK-3), İl Milli Eğitim Müdürlüğü İnsan Kaynakları (Atama) Şubesine süresi içerisinde elden teslim edilecek, ayrıca resmi yazısı DYS üzerinden gönderilecektir.

24-Atama sonuçları, Valilik Makamının onayından çıktıktan sonra İl Milli Eğitim Müdürlüğüne ait web sayfasından ilan edilecektir.

25-Ataması yapılan öğretmenlerin ayrılma/başlama işlemleri, *(2023 yarıyıl tatili mazeret atamasına başvuru yapacaklar açısından ilgili atama takviminin başlama tarihi itibarıyla)* 7201 sayılı Tebligat Kanunu doğrultusunda yapılacaktır.

26-Yukarıda belirtilen açıklamalarda yer almayan hususlarda Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile ilgili diğer mevzuat hükümleri esas alınacaktır.

D- BAŞVURU VE ATAMA TAKVİMİ

NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME BAŞVURUSU VE ATAMA TAKVİMİ	
Duyuru ve Başvuruların Eğitim Kurumu Müdürlükleri ve/veya İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerince Kabul Edilmesi	09 Kasım– 16 Kasım 2022
Başvuru/Tercih Formlarının İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri Tarafından İl Milli Eğitim Müdürlüğüne Gönderilmesi/Teslim Edilmesi	16-18 Kasım 2022 saat 17.00'ye kadar
Başvuru/Tercih Formlarının İncelenmesi ve Atamaların Yapılması	21 Kasım 2022 – 30 Kasım 2022 (Atama sonuçları Valilik Makamının onayından çıktıktan sonra ilan edilecektir.)
Ayrılma/Başlama İşlemleri	2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Yarıyıl Tatili 15 Ocak 2023 - 03 Şubat 2023 (2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı İkinci yarıyılının başlayacağı tarihte göreve başlama işlemleri tamamlanacaktır.) (06 Şubat 2023)

ORDU İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ